

## Jaarlijkse bewaking eigen kwaliteit



Eén van de doelstellingen van onze vereniging is het bevorderen van de deskundigheid ten aanzien van de uitoefening van het beroep (art. 2, lid 1a)

In verband daarmee hebben wij ontwikkeld:

1. Beroepsbeeld Kerkelijk Werker
2. Beroepscode Kerkelijk Werker
3. Functioneringsgesprek Kerkelijk Werker (i.s.m. Steunpunt KerkenWerk)
4. Intervisiebijeenkomsten

Nu is het de bedoeling dat wij deze instrumenten ook (gaan) gebruiken. Tegelijk betekent het ook dat wij individueel de verplichting hebben onze werkgevers hierop te wijzen en hen ook uit te nodigen hier aandacht aan te geven.

### Functioneringsgesprek

In de arbeidsvoorwaarden (bijlage 5, art 3.) wordt een jaarlijks functioneringsgesprek geregeld. Het is de bedoeling dat dit ook werkelijk jaarlijks wordt gehouden om

- a. een gezamenlijke beoordeling van het functioneren te hebben
- b. functioneringsproblemen te voorkomen
- c. duidelijke afspraken te maken omtrent de verwachtingen in het functioneren in de nabije toekomst

Het getuigt ook van eigen verantwoordelijkheid en zelfkritiek als een dergelijk gesprek door de Kerkelijk Werker wordt gevraagd. In het gesprek kunnen de Beroepscode en het Beroepsbeeld een goede bijdrage leveren aan richting en inhoud van het gesprek. Je intervisie activiteiten kunnen daarbij aan de orde komen.

Tevens draag je hierdoor bij aan een goede ontwikkeling van het werkgeverschap in de plaatselijke gemeente.

Je kunt namelijk ook arbeidsrechtelijke en arbeidsvoorwaardelijke regelingen nader afspreken c.q. nader toespitsen in jullie situatie.

## **Intervisie**

Het middel Intervisie is een sterk instrument om onderling het eigen functioneren te ontwikkelen. Het is dan ook van groot belang dat de aangeboden intervisiebijeenkomsten zeer regelmatig worden bezocht en dat iedereen daaraan ook bijdraagt. Dat kan door middel van inbreng eigen vragen/problemen maar ook door het geven van steun en advies aan de overige leden van de intervisiegroep.

Wellicht is het gewenst om te komen tot een meer gestandaardiseerde vorm, zodat de bijeenkomsten niet te snel verlopen naar uitwisseling van ideeën alleen, maar ook het eigen functioneren kwalitatief ter discussie stellen. Daarmee ontwikkel je jezelf tot een professioneel Kerkelijk Werker.

Het kunnen etaleren van een standaard helpt ook om de totale beroepsgroep meer op de kaart te zetten. Daarmee stellen we ons dienstbaar op binnen de vereniging, maar meer nog binnen het Koninkrijk van God.